

La salud y seguridad de los trabajadores en el MERCOSUR

**Pautas negociadoras
y otros antecedentes,
1991 - 2010**



INDICE

Presentación

Decisiones del Consejo del Mercado Común (CMC)

- MERCOSUR/CMC/DEC N° 16/91: Crea la Reunión de Ministros de Trabajo
- MERCOSUR/CMC/DEC N° 1/92: Aprueba el cronograma de medidas que deberán adoptarse antes del 31 de diciembre de 1994 a efectos de asegurar el pleno cumplimiento de los objetivos establecidos en el Tratado de Asunción para el período de transición.

Resoluciones del GMC

- MERCOSUR/GMC/RES N° 11/91: Crea el Subgrupo de Trabajo N° 11 – Asuntos Laborales.
- MERCOSUR/GMC/RES. N° 11/92: Modifica la denominación del SGT N° 11 por la de “Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social”.
- MERCOSUR/GMC/RES. N° 20/95: Determina la estructura del Grupo Mercado Común. (A - Subgrupos de Trabajo: SGT N° 10 Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social).
- MERCOSUR/GMC/RES N° 38/95: Aprueba las Pautas Negociadoras de los Subgrupos de Trabajo, Reuniones Especializadas y Grupos Ad-Hoc.
- MERCOSUR/GMC/RES. N° 115/96: Aprueba la pauta negociadora prioritaria para el SGT-10.
- MERCOSUR/GMC/RES. N° 153/96: Amplía la pauta negociadora prioritaria para el SGT-10.

Declaraciones

- Declaración de los Ministros de Trabajo de los países miembros del Mercosur, 1991
- Declaración Sociolaboral 1998, artículo 17 sobre salud y seguridad en el trabajo.

Otros textos

- Lista de convenios internacionales del trabajo a ratificar por los Estados Parte, según recomendación de la Comisión N° 8 Principios del SGT 11”, Acta 4/92.
- Propuesta de minuta destinada al documento común de los países integrantes del Mercosur, referente a salud y seguridad en el trabajo, Acta 3/94.
- Propuesta de proyecto Dimensión Socio Laboral del Mercosur, Modulo III: Salud, Seguridad e inspección del Trabajo y seguridad social, OIT, 1997.
- Relatorio y conclusiones Seminario Técnico sobre Investigación y Registro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, OIT, 1997.

Anexos

- Cronograma de actividades periodo 1996 – 1998 Comisión Temática III (Acta 3/96, Anexo 5).
- Convenios de OIT ratificados por los Estados Partes del MERCOSUR.
- Resultados de las pautas negociadoras sobre salud y seguridad en el trabajo.
- Nota CNVEN N° 596/2015: incorporación de la Decisión 32/06 CMC.

PRESENTACION

Una mirada del cronograma de “Las Leñas” (Decisión 1/92 CMC del 27/06/92 y sus modificatorias) y una atenta lectura de las actas del entonces Subgrupo de Trabajo N° 11 Asuntos Laborales (creado por Resolución 11/91 GMC, su primera reunión se realizó en Montevideo, con fecha 27 de marzo de 1992) nos brindan un panorama de los avances y retrocesos en materia de salud y seguridad de los trabajadores (SST) y sobre todo de algunas cuestiones pendientes que se destacan en estos 30 años.

Por caso ver los temas tratados en las distintas actas del ex SGT 11 del flamante Subgrupo de Trabajo N° 10 (SGT10) Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social (conforme lo establecido en la Resolución 20/95 GMC y Decisión 59/00 CMC):

- 2/1992: Dentro del SGT se constituye la Comisión de SST.
- 4/1992: La Comisión N° 8 (Principios) del SGT11 recomienda la ratificación, por los cuatro Estados miembros, de un mismo elenco mínimo de 34 convenios internacionales del trabajo, entre ellos, los vinculados a SST.
- 3/1994: La CUT de Brasil presenta su propuesta de Directiva Marco en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo, la cual fue elevada al Plenario, pero no fue aprobada por los Coordinadores Gubernamentales. Dicha propuesta, elaborada por el Instituto Nacional de Saúde No Trabalho de la CUT, denominada “Proposta de minuta destinada a documento comum dos países integrantes do Mercosul, referente a saúde e segurança no trabalho”, estaba basada en la Directiva Marco Europea sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores (Directiva del Consejo 89/391, de 12 de junio de 1989, relativa a la aplicación de Medidas de Seguridad y Salud de los Trabajadores para promover la mejora en el trabajo).
- 1/1995 (se decide no mantener el sistema de Comisiones Permanentes) y 1/1996 (En cumplimiento con la Res. 38/95 GMC (Pautas Negociadoras) se crean dos comisiones *ad hoc* con carácter transitorio): “Se acordó fomentar la creación de un banco de datos común, de sustancias químicas peligrosas, a cuyos efectos se solicitará Cooperación Internacional”.
- 1/1996 Anexo 3 Empleo y migraciones laborales en zonas fronterizas del MERCOSUR “Formulación de propuestas de armonización y de normas comunes para el cumplimiento de las reglas de salud y seguridad en el ambiente de trabajo poniendo énfasis, no solo en las mismas condiciones en cada país, sino también en la futura circulación de mano de obra”
- 2/1996 (se crean tres comisiones temáticas) Anexo 4 Propuesta de Negociación y Recomendación 1/96 SGT10: “III - HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Tareas propuestas, justificación, acciones y plazo. (se incluyen las nuevas Pautas Negociadoras del SGT 10)
- 1/1997 Anexo 16 OIT Propuesta de proyecto Dimensión Socio Laboral del Mercosur, Modulo III: Salud, Seguridad e inspección del Trabajo y seguridad social.
- 2/1997: ONU UNITAR (Proyectos para el desarrollo de un Perfil Nacional y un Plan de Acción para la sustancias químicas), Acuerdo sobre TMP, EPP, Amianto y CYMAT Construcción.
- 3/1997: Seminario de Armonización de la Notificación de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- 1/1998: Los Coordinadores Nacionales coinciden en la conveniencia de ratificar el Convenio Internacional del Trabajo N° 162, referido al uso seguro del amianto.
- Declaración Sociolaboral del MERCOSUR 1998, adoptada por los Jefes de Estado de los Estados Parte del MERCOSUR, el 10 de diciembre de 1998
- 2/2001: Se acordó elaborar un documento sobre Salud y Seguridad en el Trabajo que contenga objetivos, orientaciones y directrices tendientes a promover y desarrollar los principios contenidos en la Declaración Sociolaboral sobre esta materia. Los países podrán presentar documentos en forma tripartita los que se discutirán en la próxima reunión.

- 1/2002: Se eleva a consideración del Grupo Mercado Común el documento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 2/2003: Se vuelve a elevar a consideración del Grupo Mercado Común el documento sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 1/2010: Se decide “incorporar la temática de Salud, Seguridad y Medio Ambiente en el SGT 10. El sector sindical argentino solicita la elevación al GMC del Proyecto de Resolución de los 15 puntos aprobados tripartitamente en el marco de la CTIII”.

Así transcurrieron los años, hasta que en 2015 es aprobado el “Plan Regional de Salud y Seguridad de los Trabajadores en el MERCOSUR” y el documento sobre SST incorporado en la DSL 2015.

Hacia 2021: treinta años de salud y seguridad de los trabajadores en el MERCOSUR.

La Decisión 64/10 CMC (actualizada por Decisión CMC 32/2017) establece un plan de acción para la conformación progresiva de un Estatuto de la Ciudadanía del MERCOSUR. Dicho Plan de Acción deberá estar íntegramente implementado en el 30° aniversario del MERCOSUR. (Año 2021)

El “Estatuto de la Ciudadanía del MERCOSUR” prevé el desarrollo de tres planes regionales vinculados a trabajo y empleo, que no incluyen la salud y seguridad de los trabajadores.

No obstante la “Cartilla de la Ciudadanía del MERCOSUR”,¹ recopila como una de las principales normas vigentes de interés para el ciudadano la Decisión CMC N° 32/06 que aprueba las Condiciones mínimas del procedimiento de inspección del trabajo en el MERCOSUR.

En síntesis, este recorrido de casi treinta años, que abarca desde las pautas negociadoras hasta el plan regional, nos permite conocer los avances y retrocesos en las políticas de Salud y Seguridad de los Trabajadores en el MERCOSUR.

En tal sentido, en el anexo de la presente sistematizamos dos cuestiones: los convenios de OIT ratificados por los Estados Partes del MERCOSUR (al 21/04/2017) y los resultados de las pautas negociadoras sobre salud y seguridad en el trabajo.

Por otra parte, y a modo de ejemplo publicamos el facsímil de la Nota CNVEN N° 596/2015 "Incorporación de Normativa MERCOSUR" mediante la cual se informa acerca de la incorporación por parte de Venezuela de la Decisión 32/06 CMC sobre condiciones mínimas del procedimiento de inspección.

¹ Normas relacionadas con el ciudadano y la ciudadana del MERCOSUR, Comisión de Representantes Permanentes del MERCOSUR, <http://www.cartillaciudadania.mercosur.int/categs/es/3>

DECISIONES DEL CMC

MERCOSUR/CMC/DEC N° 16/91

REUNIÓN DE MINISTROS DE TRABAJO

VISTO: El artículo 10 del Tratado de Asunción, suscrito el 26 de marzo de 1991, la recomendación de los Ministros de Trabajo de los Estados Partes, reunidos en Montevideo en los días 8 y 9 de mayo de 1991.

CONSIDERANDO:

La necesidad de que los aspectos laborales sean tratados en forma adecuada de modo de asegurar que el proceso de integración esté acompañado por una efectiva mejora de las condiciones de trabajo en los países de la subregión,

Que el Grupo Mercado Común propone la creación de reuniones de Ministros de Trabajo de los Estados Partes.

EL CONSEJO DEL MERCADO COMÚN

DECIDE:

Art. I - Crear la Reunión de Ministros de Trabajo que tendrá como función coordinar las políticas laborales de los Estados Partes.

I CMC, Brasilia 17/XII/1991

MERCOSUR/CMC/DEC. N° 01/92

CRONOGRAMA DE MEDIDAS TENDIENTES A LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS Y METAS PREVISTAS EN EL TRATADO DE ASUNCIÓN

VISTO: El Tratado de Asunción y lo acordado en la III Reunión de Ministros de Economía y Presidentes de Bancos Centrales, celebrada en Buenos Aires el 22 de Mayo de 1992, y

CONSIDERANDO:

Que el Mercado Común del Sur deber estar conformado el 31 de diciembre de 1994;

Que el mismo implica, entre otros aspectos, la libre circulación de bienes, servicios y factores productivos entre los países, el establecimiento de un Arancel Externo Común, la adopción de una política comercial común en relación a terceros estados, la coordinación de políticas macroeconómicas y sectoriales, el compromiso de los Estados Partes de armonizar sus legislaciones en las áreas pertinentes, y la determinación de diversos aspectos institucionales;

EL CONSEJO DEL MERCADO COMÚN

DECIDE:

Artículo 1. Aprobar el cronograma de medidas que deberán adoptarse antes del 31 de diciembre de 1994 a efectos de asegurar el pleno cumplimiento de los objetivos establecidos en el Tratado de Asunción para el período de transición, que se incluye como Anexo a la presente Decisión.

Artículo 2. Los plazos fijados en este Cronograma solo podrán ser modificados por resolución del Grupo Mercado Común. En ningún caso podrán ser extendidos por más de tres meses, ni sobrepasar la fecha del 31 de diciembre de 1994.

Artículo 3. En aquellos casos en que el Cronograma se refiere a la instrumentación de medidas, se entiende como tal la toma de decisión a través del acto normativo correspondiente por parte de

cada uno de los países, o por parte del Consejo del Mercado Común o del Grupo Mercado Común, si así correspondiere.

.....

SUBGRUPO DE TRABAJO N° 11 - RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

5. SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

	Plazo
5.1 Análisis comparativo de las legislaciones	May/93
5.2 Identificación de asimetrías	Jun/93
5.3 Presentación de propuestas	Sep/93
5.4 Remisión al GMC para su consideración e instrumentación	May/94

Las Decisiones CMC 1/93 y 9/93 ajustan el Cronograma de Medidas de Las Leñas: para el caso de SST, en la Decisión 1/93 CMC quedaron los mismos plazos que fueran establecidos en la Decisión CMC 1/92). En tanto que la Decisión CMC 9/93 fija los plazos siguientes:

5.1 Análisis comparativo de las legislaciones	Jun/94
5.2 Identificación de asimetrías	Set/94
5.3 Presentación de propuestas y remisión al GMC	Nov/94

RESOLUCIONES DEL GMC

MERCOSUR/GMC/RES N° 11/91

SUBGRUPO DE TRABAJO N° 11 "ASUNTOS LABORALES"

VISTO: el artículo 13 del Tratado de Asunción, suscrito el 26 de marzo de 1991, a la Recomendación de los Ministros de Trabajo y Seguridad Social de los Estados Partes, reunidos en Montevideo los días 8 y 9 de mayo de 1991, en el sentido de que fuera creado un Subgrupo de Trabajo con el objetivo de armonizar los institutos jurídicos laborales.

CONSIDERANDO:

La necesidad de que los aspectos laborales reciban un adecuado tratamiento de modo de asegurar que el proceso de integración se vea acompañado de una efectiva mejora en las condiciones de trabajo en los países de la subregión.

EL GRUPO MERCADO COMÚN

RESUELVE:

Art. I - Crear el Subgrupo de Trabajo N° 11 – Asuntos Laborales -, que tendrá como función el análisis de los asuntos laborales.

IV GMC, Brasilia, 17/XII/1991

MERCOSUR/GMC/RES. N° 11/92

MODIFICAR DENOMINACIÓN DEL SGT N° 11 POR LA DE "RELACIONES LABORALES, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL"

VISTO: El Tratado de Asunción del 26 de marzo de 1991 y la Recomendación N° I del SGT N° 11 - Asuntos Laborales-

CONSIDERANDO:

La amplitud y diversidad de temas a ser aprobados por el mencionado Subgrupo;

Por ello,

EL GRUPO MERCADO COMUN

RESUELVE:

Artículo I- Modificar la denominación del SGT N° 11 por la de: Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social.

V GMC – Buenos Aires, 01/IV/1992

MERCOSUR/GMC/RES. N° 20/95

ESTRUCTURA DEL GMC

VISTO: El Tratado de Asunción, las Decisiones Nos. 4/91 y 9/91 del Consejo del Mercado Común y las Resoluciones Nos. 12/92, 22/92 y 24/92 del Grupo Mercado Común

CONSIDERANDO:

Que a partir del 1/1/95 se ha puesto en funcionamiento la Unión Aduanera del MERCOSUR.

Que resulta necesario que el Grupo Mercado Común establezca en el ámbito de su estructura órganos con el cometido de elaborar recomendaciones para consolidar la Unión Aduanera y avanzar hacia el Mercado Común.

Que deben continuarse los trabajos que promuevan la integración de los Estados Partes en diversas áreas.

EL GRUPO MERCADO COMUN

RESUELVE:

Art. 1° - Determinar la siguiente estructura del Grupo Mercado Común.

A - Subgrupos de Trabajo:

SGT N° 1	Comunicaciones
SGT N° 2	Minería
SGT N° 3	Reglamentos Técnicos
SGT N° 4	Asuntos Financieros
SGT N° 5	Transporte e Infraestructura
SGT N° 6	Medio Ambiente
SGT N° 7	Industria
SGT N° 8	Agricultura
SGT N° 9	Energía
SGT N° 10	Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social

B - Reuniones Especializadas:

Ciencia y Tecnología
Turismo

C - Grupos Ad-Hoc:

Servicios.
Aspectos Institucionales
Mercosur-Aladi
Mercosur-OMC
Azúcar

D - Comité de Cooperación Técnica MERCOSUR.

Art. 2° - Instruir a los Subgrupos de Trabajo, Grupos Ad - Hoc y a las Reuniones Especializadas que se reúnan a nivel de Coordinadores para que, en un plazo máximo de 45 días, elaboren propuestas de pautas negociadoras a ser sometidas al GMC que contemplen los siguientes aspectos:

1. Las tareas prioritarias definidas a la luz de las necesidades de la presente etapa del proceso de integración;
2. El plazo razonable exigido para la conclusión de las tareas prioritarias;
3. Los medios necesarios para la conclusión de las tareas prioritarias, tales como recursos humanos y cooperación técnica.

Las propuestas de tales pautas negociadoras, las que deberán ser plenamente justificadas, serán examinadas por el GMC con el fin de asignar prioridades y elaborar el cronograma para su seguimiento.

XVIII GMC - Asunción, 03/VIII/95

MERCOSUR/GMC/RES N° 38/95

PAUTAS NEGOCIADORAS DE LOS SUBGRUPOS DE TRABAJO, REUNIONES ESPECIALIZADAS Y GRUPOS AD-HOC

VISTO: El Tratado de Asunción y el Protocolo de Ouro Preto, la Decisión N° 4/91 del Consejo del Mercado Común, la Resolución N° 20/95 del Grupo Mercado Común.

CONSIDERANDO:

Que la Resolución N° 20/95 GMC instruye a los Subgrupos de Trabajo y Reuniones Especializadas para elaborar propuestas de pautas negociadoras indicando las tareas prioritarias definidas a la luz de las necesidades de la presente etapa del proceso de integración, el plazo razonable para su ejecución y los medios necesarios para su realización.

Que deben continuarse los trabajos que profundicen los esquemas de integración del MERCOSUR y el perfeccionamiento de la Unión Aduanera y la conclusión de los objetivos del Tratado de Asunción.

EL GRUPO MERCADO COMUN

RESUELVE:

Art. 1 - Aprobar las Pautas Negociadoras de los Subgrupos de Trabajo, Reuniones Especializadas y Grupos Ad-Hoc que constan como Anexos y forman parte de la presente Resolución.

Art. 2 - En el desarrollo de dichas pautas los Subgrupos de Trabajo, Reuniones Especializadas y Grupos Ad-Hoc tendrán en consideración las instrucciones generales y específicas que constan en los Anexos a la presente Resolución, además de las instrucciones ya impartidas por el GMC.

XX GMC – Punta del Este, 04/XII/95

.....

SGT N° 10 “ASUNTOS LABORALES, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL”

TAREAS PRIORITARIAS Y PLAZOS

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Perfeccionar y completar el cuadro comparativo efectuado por la Comisión N° 5 del SGT N° 11 sobre Seguridad e Higiene en aquellas ramas de actividad de mayor influencia en el intercambio comercial.

En una primera etapa, proponer normas para el Transporte de sustancias químicas peligrosas, equivalencia en los etiquetados.

Fomentar un banco de datos común, de sustancias químicas, cancerígenas, radioactivas, etc.

Coordinar la actividad con los demás grupos que estén vinculados con el Tema (Plazo 18 meses).

MERCOSUR/GMC/RES. N° 115/96

PAUTA NEGOCIADORA PRIORITARIA DEL SGT-10 (ASUNTOS LABORALES, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL)

VISTO: el Tratado de Asunción, el Protocolo de Ouro Preto, las Resoluciones N° 20/95 y 38/95 del Grupo Mercado Común y la Recomendación N° 1/96 del SGT-10 (Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social).

CONSIDERANDO:

Que la Resolución N° 20/95 instruyó a los Subgrupos de Trabajo y a las Reuniones Especializadas a elaborar propuestas de directriz negociadora, indicando las tareas prioritarias, definidas a la luz de las necesidades de la presente etapa del proceso de integración, plazo razonable para su ejecución y medios necesarios para su realización.

Que la Resolución N° 38/95 instruyó al SGT-10 a revisar su propuesta de directriz negociadora a fin de adaptarla al formato definido por la Resolución N° 20/95.

EL GRUPO MERCADO COMUN

RESUELVE:

Art. I - Aprobar la pauta negociadora prioritaria para el SGT-10 (Asuntos Laborales, Empleo y Seguridad Social), del ítem I.3 al ítem VIII, que figura como anexo e integra la presente Resolución.

.....

TAREAS PRIORITARIAS Y PLAZOS

III - HIGIENE y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Tareas propuestas:

3.1. Formulación de propuestas para la aproximación de normas que reglamenten la salud y seguridad y medio ambiente de trabajo en la esfera del MERCOSUR, con miras a mejorar los medios y mecanismos de prevención de los riesgos de accidentes de trabajo y ofrecer una adecuada protección a los trabajadores.

Justificativo: la promoción de la salud y la integridad física y mental de los trabajadores debe constituir un objetivo central en los esfuerzos comunes de los países del MERCOSUR.

Acciones:

- a) Continuación de los estudios comparativos de las normas de salud y seguridad y medio ambiente de trabajo vigentes en los países del Bloque, en los sectores de mayor intercambio comercial, mayor desarrollo nacional y mayor impacto social.
- b) Definición de los parámetros relativos a seguridad y salud y medio ambiente de trabajo y al manejo de los factores que afectan al ambiente externo.
- c) Propuestas de directivas comunes de salud y seguridad y medio ambiente de trabajo, así como de servicios preventivos esenciales para la salud física y mental de los trabajadores.
- d) Establecimiento de mecanismos permanentes de intercambio de informaciones y de cooperación entre los países del Bloque en materia de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo la realización de talleres de trabajo, seminarios, entrenamientos y eventos análogos.

Plazo: 24 meses.

3.2. Organización de un banco de datos sobre sustancias químicas y otros agentes peligrosos y nocivos para la salud de los trabajadores y para el medio ambiente, con el objetivo de establecer normas de manipulación y transporte de los referidos productos.

Justificativo: el incremento de la circulación de cargas peligrosas o de alto riesgo entre los países del Bloc requiere tomar las medidas necesarias para preservar la salud e integridad física y mental de los trabajadores y para proteger el medio ambiente.

Acciones:

- a) Sugerencia al GMC para que presente al Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigación (UNITAR) una solicitud de cooperación a los países del MERCOSUR para el establecimiento de políticas nacionales integradas y planes de acción para gestión racional de sustancias químicas.
- b) Inventario y clasificación de las sustancias químicas y agentes de alto riesgo para la salud de los trabajadores y el medio ambiente.
- c) Definición de los medios adecuados de identificación, manipulación, transporte y almacenamiento de esas sustancias y productos.
- d) Propuesta de normas y parámetros relativos a los procedimientos mencionados en el ítem c.

e) Realización de gestiones de coordinación para el cumplimiento de las letras c y d ante el SGT 3 (Reglamentos Técnicos), el SGT 5 (Transportes e Infraestructura), el SGT 6 (Medio Ambiente) y ante el Comité Técnico n° 1, de la Comisión de Comercio del MERCOSUR.

Plazo: 12 meses.

3.3. Tipificación de la comunicación sobre salud y seguridad ocupacional utilizada en la etiqueta, señalización y especificación técnica de los productos, máquinas y equipos, a fin de promover la reducción de los riesgos de accidentes de trabajo y la integridad física y mental de los trabajadores.

Justificativo: el aumento de la circulación de insumos y productos en el MERCOSUR requiere la uniformización de las informaciones que contribuyan a la preservación de la salud y seguridad de quienes los manipulan.

Acciones:

a) Definición de las formas de tipificación de los signos utilizados en la etiqueta, señalización y especificación técnica de productos, máquinas y equipos.

b) Elaboración de las normas y orientaciones relativas a los procedimientos mencionados, inclusive con el uso de comunicación trilingüe.

c) Sugerencia de las medidas requeridas para la adopción de las normas y procedimientos a ser empleados en la etiqueta, señalización y especificación técnica de productos, máquinas y equipos.

d) Realización de gestiones de coordinación para el cumplimiento de las letras a, b y c ante el SGT 3 (Reglamentos Técnicos), el SGT 5 (Transportes e Infraestructura), el SGT 9 (Energía) y al Comité Técnico n° 1, de la Comisión de Comercio del MERCOSUR.

Plazo: 12 meses.

MERCOSUL/GMC/RES N° 153/96

AMPLIAÇÃO DA PAUTA NEGOCIADORA DO SGT N° 10 (ASSUNTOS TRABALHISTAS, EMPREGO E SEGURIDADE SOCIAL)

TENDO EM VISTA: O Tratado de Assunção e o Protocolo de Ouro Preto; a Resolução N° 115/96 do Grupo Mercado Comum; a Recomendação N° 2/96 do SGT N° 10 - Assuntos Trabalhistas, Emprego e Seguridade Social -.

CONSIDERANDO :

A conveniência de ampliar a Pauta Negociadora do SGT N° 10;

GRUPO MERCADO COMUM

RESOLVE:

Art. 1 - Incorporar à Pauta Negociadora do SGT N° 10 - Assuntos Trabalhistas, Emprego e Seguridade Social - a seguinte Tarefa:

“Tarefa - Análise da dimensão social do processo de integração. Diversas alternativas para sua formulação institucional.

Justificativa - Necessidade de contar com um instrumento que oriente a convergência e/ou a concorrência dos objetivos sociais.

Ação - Elaboração de um plano de atividades com a finalidade de cumprir com esta tarefa. Para isto as delegações prepararão propostas que levarão em consideração os trabalhos já realizados pelo Subgrupo”.

XXIV GMC - Fortaleza, 13/12/96

DECLARACIONES

Declaración de los Ministros de Trabajo de los países miembros del Mercosur, 1991

Los Ministros de Trabajo de Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay, reunidos en la ciudad de Montevideo el 9 de mayo de 1991, convienen en la siguiente declaración:

- I. El Tratado de Asunción abre las puertas de un notable progreso para sus respectivos países y por lo tanto es necesario procurar un resultado exitoso de las negociaciones pendientes.
- II. Es necesario atender los aspectos laborales y sociales del Mercosur y acompañar las tareas de los respectivos representantes para asegurar que el proceso de integración venga acompañado de un efectivo mejoramiento en las condiciones de trabajo de los países que suscribieron el Tratado.
- III. Promover la creación de subgrupos de trabajo con el cometido de avanzar en el estudio de las materias vinculadas a sus carteras.
- IV. Estudiar la posibilidad de suscribir un instrumento, en el marco del Tratado de Asunción, que contemple las ineludibles cuestiones laborales y sociales que traerá consigo la puesta en marcha del Mercado Común del Sur.
- V. Los diversos países se prestarán toda la cooperación necesaria para el recíproco conocimiento de los regímenes propios vinculados al empleo, la seguridad, la formación profesional y las relaciones individuales y colectivas de trabajo.
- VI. Promover el seguimiento de los acuerdos alcanzados mediante otras reuniones análogas a la desarrollada en esta ciudad de Montevideo los días 8 y 9 de mayo de 1991 con la participación de las más altas autoridades competentes en la materia laboral y social.

Declaración Sociolaboral del MERCOSUR 1998, adoptada por los Jefes de Estado de los Estados Parte del MERCOSUR, el 10 de diciembre de 1998

Artículo N° 17 - Salud y seguridad en el trabajo

Todo trabajador tiene el derecho a ejercer sus actividades en un ambiente de trabajo sano y seguro, que preserve su salud física y mental y estimule su desarrollo y desempeño profesional.

Los Estados Partes se comprometen a formular, aplicar y actualizar, en forma permanente y en cooperación con las organizaciones de empleadores y de trabajadores, políticas y programas en materia de salud y seguridad de los trabajadores y del medio ambiente del trabajo, con el fin de prevenir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, promoviendo condiciones ambientales propicias para el desarrollo de las actividades de los trabajadores.

OTROS TEXTOS

Lista de convenios internacionales del trabajo a ratificar por los Estados Parte, según recomendación de la Comisión N° 8 Principios del SGTI I”, Acta 4/92

(incluye estado de situación al 27 de noviembre de 1992)

Convenio	Argentina	Brasil	Paraguay	Uruguay
I Horas de trabajo (industria), 1919	R	S	R	R
II Derecho de asociación (agricultura), 1921 *	R	R	R	R
13 Cerusa (pintura), 1921	R	S	S	R
14 Descanso semanal (industria), 1921 *	R	R	R	R
19 Igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925	R	R	S	R
22 Contrato de enrolamiento de la gente de mar, 1926	R	R	S	R
26 Métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928 *	R	R	R	R
29 Trabajo forzoso, 1930	R	R	R	S
30 Horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930	R	S	R	R
77 Examen médico de los menores (industria), 1946	R	S	R	R
78 Examen médico de los menores (trabajos no industriales), 1946	R	S	R	R
79 Trabajo nocturno de los menores (trabajos no industriales), 1946	R	S	R	R
81 Inspección del trabajo, 1947 *	R	R	R	R
87 Libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 **	S	S	R	R
90 (revisado) Trabajo nocturno de los menores (industria), 1948	R	S	R	R
95 Protección del salario, 1949	R	R	R	R
97 Trabajadores migrantes (revisado), 1949	S	R	S	R
98 Derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949 *	R	R	R	R
100 igualdad de remuneración, 1951 *	R	R	R	R
105 abolición del trabajo forzoso, 1957 *	R	R	R	R
107 Poblaciones indígenas y tribuales, 1957	R	R	R	S
111 Discriminación (empleo y ocupación), 1958 *	R	R	R	R
115 Protección contra las radiaciones, 1960	R	R	R	R
119 Protección de la maquinaria, 1963	S	R	R	R

I24 Examen médico de los menores (trabajo subterráneo), 1965	R	R	R	S
I35 Representantes de los trabajadores, 1971	S	R	S	S
I36 Benceno, 1971	S	R	S	R
I37 Trabajo portuario, 1973 **	S	R	S	R
I39 Cáncer profesional, 1974	R	R	S	R
I44 Consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976	R	S	S	R
I47 Marina mercante (normas mínimas), 1976 **	S	R	S	S
I51 Relaciones de trabajo en la administración pública, 1978	R	S	S	R
I54 Negociación colectiva, 1981	R	R	S	R
I55 Seguridad y salud de los trabajadores, 1981	S	R	S	R
I59 Readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983 *	R	R	R	R
I62 Asbesto, 1986	S	R	S	S
I67 Seguridad y salud en la construcción, 1988	S	S	S	S

R: Ratificado

S: Sin ratificar

*: Convenios ratificados por todos los países del Mercosur

**: Convenios sugeridos por la sección gubernamental brasileña para el estudio del SGT-10 sobre las posibilidades de ratificar por consenso

Proposta de minuta destinada a documento comum dos países integrantes do MERCOSUL, referente a saúde e segurança no trabalho

Os países integrantes do Mercosul

Considerando a necessidade de adoção de preceitos mínimos destinados a promover a melhoria das condições de trabalho, objetivando assegurar melhor nível de proteção a segurança e a saúde dos trabalhadores.

Considerando que a adoção de normas comuns em matéria de segurança e medicina no trabalho pôr parte dos países-membros não deve justificar uma eventual redução dos níveis de proteção já atingidos em cada Estado-membro.

Considerando a necessidade de aperfeiçoamento e harmonização das legislações dos Estados-membros do Mercosul no que toca a proteção a saúde no trabalho.

Considerando que os desníveis das legislações dos Estados-membros podem conduzir a diferentes níveis de proteção aos trabalhadores e permitir uma concorrência que se efetua em detrimento da segurança e da saúde no trabalho.

Considerando a necessidade de reduzir o número excessivo de acidentes no trabalho e doenças profissionais que ocorrem nos Estados-membros.

Considerando a necessidade fundamental de informações aos trabalhadores e seus representantes dos riscos a saúde no trabalho, bem como das medidas necessárias à redução ou eliminação destes riscos.

Considerando que a melhoria da segurança e saúde no trabalho não podem ficar subordinadas às considerações de ordem puramente econômica.

Considerando que as entidades patronais devem manter-se permanentemente atualizadas do ponto de vista técnico científico em matéria da concepção dos postos de trabalho, tendo em conta os riscos inerentes da sua empresa, repassando estas informações aos trabalhadores.

ADOA-SE A PRESENTE NORMA

NORMA COMUM DOS PAÍSES INTEGRANTES DO MERCOSUL, REFERENTE A SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Seção I DISPOSIÇÕES GERAIS

ARTIGO 1º

1. A presente norma inclui princípios gerais relativos à prevenção dos riscos profissionais e à proteção da segurança e da saúde, à eliminação dos fatores de risco e de acidente, à informações, à consulta, à participação, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, à formação dos trabalhadores e seus representantes, assim como linhas gerais para a aplicação dos referidos princípios.
2. A presente norma não prejudica as disposições nacionais e comunitárias, existentes ou futuras, mais favoráveis à proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores no trabalho.

ARTIGO 2º Âmbito de Aplicação

A presente norma aplica-se a todos os setores de atividade, privados ou públicos (atividades industriais, agrícolas, comerciais, administrativas, de serviços, educativas, culturais, etc.).

ARTIGO 3º Definições

Para efeitos da presente norma entende-se pôr:

- a) Trabalhador, qualquer pessoa; à serviço de uma entidade patronal e bem assim os estagiários os aprendizes, e os empregados domésticos;
- b) Entidade patronal, qualquer pessoa singular ou coletiva que seja titular da relação de trabalho com o trabalhador e responsável pela empresa e/ou pelo estabelecimento;
- c) Representante dos trabalhadores, desempenhando uma função específica em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, qualquer pessoa eleita, escolhida ou designada, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, para ser o delegado dos trabalhadores no que respeita aos problemas da proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores no trabalho, na fábrica ou estabelecimento e a direção sindical.
- d) Prevenção, o conjunto das disposições ou medidas tomadas ou previstas em todas as fases da atividade da empresa, tendo em vista evitar ou diminuir os riscos profissionais.

ARTIGO 4º

1. Os Estados-membros adaptarão as disposições necessárias para garantir que as entidades patronais, os trabalhadores e os representantes dos trabalhadores sejam submetidos às disposições jurídicas necessárias a aplicação da presente norma.
2. Os Estados-membros garantirão, designadamente um controle e uma fiscalização adequados.

Seção II OBRIGAÇÕES DAS ENTIDADES PATRONAIS

ARTIGO 5º Disposição geral

1. A entidade patronal é obrigada a assegurar a segurança e a saúde dos trabalhadores em todos os aspectos relacionados com o trabalho.
2. Se, a entidade patronal recorrer a entidades (pessoas ou serviços) exteriores à empresa e/ou ao estabelecimento, isto não a isenta da sua responsabilidade neste domínio.

3. As obrigações dos trabalhadores no domínio da segurança social e da saúde no local de trabalho não afetam o princípio da responsabilidade da entidade patronal.

ARTIGO 6º Obrigações gerais das entidades patronais

1. No âmbito das suas responsabilidades, a entidade patronal tomará as medidas necessárias à defesa da segurança e da saúde dos trabalhadores, incluindo as atividades de prevenção dos riscos profissionais, de informações e de formação, bem como à criação de um sistema organizado e de meios necessários, sempre em consulta com os sindicatos e representantes dos trabalhadores.

2. A entidade patronal aplicará as medidas previstas no primeiro parágrafo do número anterior com base nos seguintes princípios gerais de prevenção:

- a) Evitar os riscos;
- b) Avaliar os riscos que não possam ser evitados;
- c) Combater os riscos na origem;
- d) Adaptar o trabalho ao homem, especialmente no que se refere à concepção dos postos de trabalho, bem como à escolha de equipamentos de trabalhos e dos métodos de trabalho e de produção, tendo em vista, nomeadamente atenuar o trabalho monótono e o trabalho cadenciado e reduzir os efeitos destes sobre a saúde;
- e) Ter em conta o estágio de evolução da técnica;
- f) Substituir o que é perigoso pelo que é isento de perigo ou menos perigoso;
- g) Planificar a prevenção com um sistema coerente que integre a técnica, a organização do trabalho, as condições de trabalho, as relações sociais e a influência dos fatores ambientais no trabalho;
- h) Dar prioridade às medidas de proteção coletiva em relação às medidas de proteção individual;
- i) Dar instruções adequadas aos trabalhadores e seus representantes na fábrica e sindicato

3. Sem prejuízo das restantes disposições da presente norma, a entidade patronal deve, de acordo com a natureza das atividades da empresa e/ou do estabelecimento, com consulta aos trabalhadores e sindicatos:

- a) Avaliar os riscos para a segurança e a saúde dos trabalhadores na escolha dos equipamentos de trabalho e das substâncias ou preparados químicos e na concepção dos locais de trabalho.

Na sequência desta avaliação, e na medida do necessário, as atividades de prevenção e os métodos de trabalho e de produção postos em prática pela entidade patronal devem:

- assegurar um nível mais eficaz de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores;
- ser integrados no conjunto das atividades da empresa e/ou estabelecimento e a todos os níveis da hierarquia;
- b) Sempre que confiar tarefas a um trabalhador, tomar em consideração as suas capacidades em matéria de segurança e de saúde;
- c) Proceder de forma a que a planificação e a introdução de novas tecnologias sejam objeto de consulta aos trabalhadores e/ou aos seus representantes, no que diz respeito às consequências sobre a segurança e a saúde dos trabalhadores, em matéria de escolha dos equipamentos, de organização das condições de trabalho e de impacto dos fatores ambientais no trabalho;
- d) Tomar as medidas adequadas para que só os trabalhadores que tenham recebido uma instrução adequada possam ter acesso às zonas de risco grave e específico.

4) Sem prejuízo das restantes disposições da presente norma, quando estiverem presentes no mesmo local de trabalho trabalhadores de várias empresas, as entidades patronais devem cooperar na aplicação das disposições relativas à segurança, à higiene e à saúde e tendo em conta a natureza das atividades, coordena-las no sentido da proteção e da prevenção dos riscos profissionais, informar-se reciprocamente e comunicá-los aos trabalhadores e/ou aos seus representantes e sindicatos.

5) As medidas relativas à segurança, à higiene e à saúde no local de trabalho não devem em caso algum implicar encargos financeiros para os trabalhadores.

ARTIGO 7º Serviços de proteção e de prevenção

1. Sem prejuízo das obrigações previstas nos artigos 5º e 6º, a entidade patronal designará um ou mais profissionais para se ocuparem das atividades de proteção e de prevenção dos riscos profissionais na empresa e/ou no estabelecimento, com aval dos sindicatos e seus representantes.

2. Os profissionais não podem ser prejudicados pelas suas atividades de proteção e de prevenção dos riscos dos profissionais.

A fim de poderem dar cumprimento às obrigações decorrentes da presente norma, devem dispor de tempo integral para estas atividades.

3. Em todos os casos:

- os profissionais designados devem possuir a capacidade necessárias e dispor dos meios requeridos,
- as pessoas ou serviços exteriores consultados deverão possuir as aptidões necessárias e dispor dos meios pessoais e profissionais requeridos, e;

4. - os profissionais designados e as pessoas ou serviços exteriores consultados devem ser em um número suficiente, para se encarregarem das atividades de proteção e de prevenção, tendo em conta a dimensão da empresa e/ou do estabelecimento e/ou os riscos a que os trabalhadores estão expostos, bem como a sua repartição no conjunto da empresa e/ou do estabelecimento.

5. A proteção e a prevenção dos riscos para a segurança, a saúde que são objeto do presente artigo serão garantidas pôr um ou mais profissionais, pôr um único serviço ou pôr serviços distintos, quer se trate de serviço(s) interno(s) ou externo(s) à empresa e/ou ao estabelecimento.

Nota: Os Estados-membros definirão as capacidades e aptidões necessárias referidas no nº 3

ARTIGO 8º

Primeiros socorros, luta contra incêndios, evacuação dos trabalhadores, perigo grave e imediato

I. A entidade patronal deve:

- tomar as medidas necessárias, em matéria de primeiros socorros, de combate a incêndios e de evacuação dos trabalhadores, devidamente adaptadas à natureza das atividades e à dimensão da empresa e/ou do estabelecimento e tendo em conta as restantes pessoas presentes, e;

- estabelecer os contatos necessários com serviços exteriores, nomeadamente em matéria de primeiros socorros, de assistência médica de urgência, de salvamento e de combate a incêndios.

2. Em aplicação do disposto no nº I, a entidade patronal deve, nomeadamente, designar os profissionais encarregados de pôr em prática as medidas de primeiros socorros, de combate a incêndios e de evacuação dos trabalhadores.

A entidade patronal deve:

a) Informar o mais cedo possível todos os trabalhadores que estão ou podem vir a estar expostos a um perigo grave e imediato sobre esse perigo e sobre as disposições tomadas ou a tomar em matéria de proteção;

b) Tomar medidas e dar instruções que permitam aos trabalhadores, em caso de perigo grave, imediato e que não possa ser evitado, cessar a sua atividade e/ou abandonar imediatamente o local de trabalho e dirigir-se a um local seguro;

3. Os trabalhadores em caso de perigo grave, imediatamente e que não possa ser evitado, tem o direito de se afastar, do seu posto de trabalho e/ou de uma área perigosa, não podendo ser prejudicado pôr esse fato e devendo ser protegido contra todas as consequências prejudiciais e injustificadas, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais.

4. A entidade patronal deve tomar providências para que, em caso de perigo grave e imediato para sua própria segurança e/ou de outrem, qualquer trabalhador, que se encontre impossibilitado de contactar com o superior hierárquico competente e tendo em conta os seus conhecimentos e meios técnicos, possa tomar as medidas necessárias para evitar as consequências de um tal perigo.

A sua ação não implicará em qualquer hipótese prejuízo para o trabalhador.

ARTIGO 9º Obrigações diversas das entidades patronais

I. A entidade patronal deve:

a) Dispor de uma avaliação dos riscos para a segurança e a saúde no trabalho, incluindo os relativos aos grupos de trabalhadores sujeitos a riscos especiais. Esta avaliação deve ser feita com participação dos trabalhadores e sindicatos;

b) Determinar as medidas de proteção a tomar e, se necessário, o material de proteção a utilizar;

c) Informar todos os acidentes de trabalho aos, representantes dos trabalhadores e seus sindicatos;

d) Elaborar, à atenção da autoridade competente e de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, relatórios sobre os acidentes de trabalho de que os seus trabalhadores sejam vítimas.

2) Tendo em conta a natureza das atividades e a dimensão das empresas, os Estados-membros determinarão as obrigações a cumprir pelas diferentes categorias de empresas no que se refere à elaboração dos documentos previstos no nº I, alíneas a) e b) e aquando da elaboração dos documentos previstos no nº I, alíneas c) e d).

ARTIGO 10º Informações dos trabalhadores

I. A entidade patronal tomará as medidas adequadas para que os trabalhadores e/ou seus representantes e sindicatos na empresa e/ou no estabelecimento recebam, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, que podem ter nomeadamente em conta a dimensão da empresa e/ou estabelecimento, todas as informações necessárias em matéria de:

a. Riscos para a segurança e a saúde, bem como de medidas e atividades de proteção e de prevenção relativas quer à empresa e/ou ao estabelecimento em geral quer a cada tipo de posto de trabalho e/ou função;

b. Medidas tomadas ao abrigo do No. 2 do artigo 8o.

2. A entidade patronal tomará as medidas adequadas para que as entidades patronais dos trabalhadores das empresas e/ou dos estabelecimentos exteriores intervenientes na sua empresa ou estabelecimento recebam, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, informações adequadas quanto aos aspectos referidos nas alíneas a) e b) do nº I, destinadas aos trabalhadores em questão.

3. A entidade patronal tomará as medidas adequadas para que os trabalhadores desempenhando uma função específica em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, ou os representantes dos trabalhadores e seus sindicatos desempenhando uma função específica em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, tenham acesso, para o cumprimento das suas funções e de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais:

a) avaliação dos riscos profissionais e medidas de proteção previstos no nº I, alíneas a) e b), do artigo 9º;

b) lista e aos relatórios previstos no nº I, alíneas c) e d), do artigo 9º;

c) informações proveniente tanto das atividades de proteção e de prevenção como dos serviços de inspeção e organismos competentes no domínio da segurança e da saúde.

ARTIGO 11º Consulta e Participação dos Trabalhadores

I. As entidades patronais consultarão os trabalhadores e/ou os seus representantes e possibilitarão a sua participação em todas as questões relativas à segurança e à saúde no local de trabalho.

Esta obrigação implica:

- a consulta aos trabalhadores,
- o direito de os trabalhadores e/ou seus representantes apresentarem propostas,
- a participação de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais.

2. Os trabalhadores ou os seus representantes, com funções específicas em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, participarão de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, ou serão consultados previamente e em tempo útil pela entidade patronal, sobre:

- a) Qualquer ação que possa ter efeitos substanciais sobre a segurança e a saúde;
- b) a designação dos trabalhadores prevista no nº I do artigo 7º e no nº 2 do artigo 8º, bem como sobre as atividades previstas no nº I do artigo 7º;
- c) As informações previstas no nº I do artigo 9º e no artigo 10º;
- d) A concepção e organização da formação prevista no artigo 12º

3 Os representantes dos trabalhadores com funções específicas em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores têm o direito de pedir à entidade patronal que tome as medidas adequadas e lhes apresente propostas nesse sentido, de modo a minimizar qualquer risco para os trabalhadores e/ou a eliminar as fontes de perigo.

4. Os trabalhadores referidos no nº 2 e os representantes dos trabalhadores referidos no nºs 2 e 3 não podem ser prejudicados por desempenharem as atividades referidas nesses números.

5. A entidade patronal deve conceder aos representantes dos trabalhadores desempenhando funções específicas em matéria de proteção de segurança e da saúde dos trabalhadores uma dispensa do trabalho suficiente, sem perda de salário e por a sua disposição os meios necessários que lhes permitam exercer os direitos e funções decorrentes da presente norma.

6. Os trabalhadores e/ou os seus representantes têm o direito de apelar de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais, para a autoridade competente em matéria e/ou práticas nacionais, para a autoridade competente em matéria de segurança e de saúde no local de trabalho se considerarem que as medidas tomadas e os meios fornecidos pela entidade patronal não são suficientes para garantir a segurança e a saúde no local de trabalho.

Os representantes dos trabalhadores devem acompanhar as fiscalizações efetuadas pela autoridade competente.

ARTIGO 12º Formação dos trabalhadores

1. A entidade patronal deve garantir que cada trabalhador receba uma formação simultaneamente suficiente e adequada em matéria de segurança e de saúde, nomeadamente sob a forma de informações e instruções, por ocasião:

2. A entidade patronal deve assegurar-se de que os trabalhadores das empresas e/ou estabelecimentos exteriores intervenientes na sua empresa ou estabelecimento receberam instruções adequadas a respeito dos riscos para a segurança a sua atividade na empresa ou no estabelecimento.

3. Os representantes dos trabalhadores desempenhando funções específicas em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores terão direito a uma formação adequada.

4. O custo da formação prevista nos nºs 1 e 3 não pode ser suportado pelos representantes destes.

- A formação prevista no nº I deve decorrer do horário de trabalho.

- A formação prevista no número anterior deve decorrer dentro do horário de trabalho ou, de acordo com as práticas nacionais, quer no interior quer no exterior da empresa e/ou do estabelecimento, contando com a participação sindical.

Seção III OBRIGAÇÕES DOS TRABALHADORES

1. Cada trabalhador deve, na medida das suas possibilidades, cuidar da sua segurança e saúde como da segurança e saúde das outras pessoas afetadas pelas suas tarefas ou omissões no trabalho, de acordo com a sua formação e as instruções dadas pela sua entidade patronal.

2. Para realizar aqueles objetivos, os trabalhadores devem, em especial, de acordo com a sua formação e as instruções dadas pela sua entidade patronal:

a) Comunicar imediatamente à entidade patronal e/ou aos trabalhadores desempenhando uma função específica em matéria de proteção da segurança e da saúde do trabalhadores qualquer situação de trabalho relativamente à qual um motivo plausível para pensar que apresenta em perigo grave e imediato para a segurança e a saúde, bem como qualquer defeito registrado nos sistemas de proteção;

b) Contribuir, de acordo com as práticas nacionais, juntamente com a entidade patronal e/ou com os trabalhadores desempenhando uma função específica em matéria de proteção de segurança e da saúde dos trabalhadores, pelo período de tempo necessário, para possibilitar o cumprimento de todas as tarefas ou exigências impostas pela autoridade competente, a fim de proteger a segurança e a saúde dos trabalhadores no local de trabalho.

c) Contribuir, de acordo com as práticas nacionais, juntamente com a entidade patronal e/ou com os trabalhadores desempenhando uma função específica em matéria de proteção da segurança e da saúde dos trabalhadores, pelo período que for necessário para permitir que a entidade patronal assegure que o posto de trabalho e as condições de trabalho sejam seguros e isentos de riscos e a saúde dentro do seu campo de atividade.

Seção IV DISPOSIÇÕES DIVERSAS

ARTIGO 14º Controle de saúde

1. Serão tomadas medidas destinadas a assegurar a vigilância adequada da saúde do trabalhador em função dos riscos para a sua segurança e saúde no local de trabalho, de acordo com as legislações e/ou práticas nacionais.

2. As medidas referidas no número anterior serão de molde a permitir que caso o deseje, cada trabalhador possa submeter-se a um controle de saúde a intervalos regulares.

3. O controle de saúde pode estar incluído num sistema público de saúde.

ARTIGO 15º Grupos de risco

Os grupos de risco especialmente sensíveis devem ser protegidos contra os perigos que os afetam especialmente.

ARTIGO 16º Comitê

1. Tendo em vista as adaptações de natureza estritamente técnica das normas previstas coloca-se a necessidade de formação de um comitê dos países membros para viabilização de normas comuns de proteção e saúde no trabalho.

Propuesta de proyecto Dimensión Socio Laboral del Mercosur, OIT, 1997

Modulo III: Salud, Seguridad e inspección del trabajo y seguridad social

"I. Seguridad e higiene en el Trabajo

1.1. Se realizará un estudio comparativo sobre normas de salud, seguridad y medio ambientes laborales.

1.2. Se realizarán propuestas de armonización y de iniciativas comunes incluidos los aspectos preventivos, de formación y de información.

1.3. Se preparará un banco de datos sobre sustancias químicas y otros agentes peligrosos para la salud de los trabajadores y para el medio ambiente, con el objetivo de discutir la eventual

adopción de normas de manipulación y transporte de dichas sustancias."

Relatorio y conclusiones Seminario Técnico sobre Investigación y Registro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales

Celebrado en Montevideo el día 24 de noviembre de 1997, un experto contratado por la OIT presentó el documento "Estudio de Normas de Notificación y Registro de Accidentes y Enfermedades Profesionales".

Conclusiones

Cada país llevará su Registro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de acuerdo a sus realidades y legislaciones vigentes, pero consensuando definiciones que se describen a continuación:

Determinación de la PEA (población económicamente activa) a nivel regional, ocupada, desocupada y grado de cobertura previsional. :

Accidente de trabajo: es aquel suceso o hecho súbito y ocurrido por o a consecuencia del trabajo que cause lesión, incapacidad parcial o total o muerte.

Accidente de trayecto: es aquel que ocurre en el camino o trayecto habitual entre el trabajo y el domicilio del trabajador.

Enfermedad profesional: es la enfermedad y/o daño a la salud generada en la situación de trabajo, considerando las condiciones de exposición (aguda, subaguda y crónica); los agentes de riesgo y la actividad laboral (uso presencia. manipulación).

Es necesario contar con un listado de enfermedades profesionales común a los países del bloque y comunicar las actualizaciones que cada país realice a los otros integrantes del mismo.

Sabiendo que el objetivo final compartido es la preservación de la salud en el trabajo, las divisiones propuestas para su consideración contemplarían la variedad de dificultades a remover, las distintas herramientas técnicas preventivas y la diversidad de responsabilidades individuales, institucionales y colectivas.

Las delegaciones sindicales presentes (Argentina y Uruguay) manifestaron su deseo de que el registro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales incluyan entre los datos que se recaben, la existencia o no, de comisión paritaria de Seguridad e Higiene en el Trabajo, o figura afín, en cumplimiento del CIT 155.

ANEXOS

Cronograma de actividades periodo 1996 – 1998 Comisión Temática III (Acta 3/96, Anexo 5)

MATRIZ DE PROGRAMAÇÃO DO SGT-10 DO MERCOSUL COMISSÃO TEMÁTICA III

Tarefas/Ações	Cronograma de Execução																										Produtos Esperados (Descritores de Realização)	
	1 9 9 6			1 9 9 7												1 9 9 8												
	out	nov	dez	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov		dez
1.1. Formulação de propostas para aproximação de normas regulamentadoras de saúde e segurança e meio ambiente de trabalho na esfera do MERCOSUL, com vistas a melhorar os meios e mecanismos de prevenção dos riscos de acidentes ocupacionais e oferecer uma adequada proteção aos trabalhadores																												Documento Propositivo Elaborado
a) Continuação dos estudos comparativos das normas de saúde e segurança e meio ambiente de trabalho em vigor nos países do Bloco.																												Documento dos estudos comparativos complementares
b) Definição dos parâmetros relativos à segurança e saúde e meio ambiente de trabalho e ao manejo dos fatores que afetam o meio ambiente externo.																												Relação dos parâmetros
*c) Proposição de diretivas comuns de saúde e segurança e meio ambiente de trabalho, assim como dos serviços preventivos essenciais à saúde física e mental dos trabalhadores																												Documento propositivo elaborado

* O cronograma previsto para o item 1.1 alínea “c” tem o seu término previsto para maio de 1999.

d) Estabelecimento de mecanismos permanentes de intercâmbio de informações e de cooperação entre os países do Bloco em matéria de saúde e segurança no trabalho, normativa legal, e formação de especialistas, envolvendo a realização de oficinas de trabalho, seminários, treinamentos e eventos análogos.																																	Mecanismos de intercâmbio e cooperação instituídos
1.2. Organização de um banco de dados sobre substâncias químicas e outros agentes perigosos e nocivos à saúde dos trabalhadores e ao meio ambiente, com o objetivo de se estabelecer normas de manipulação e transporte dos referidos produtos.																																	Banco de Dados implantado
a) Sugestão ao GMC que apresente ao Instituto das Nações Unidas para o Treinamento e a Pesquisa (UNITAR), uma solicitação de cooperação aos países do Mercosul para o estabelecimento de políticas nacionais integradas e planos de ação para gestão racional de substâncias químicas.																																	Sistema de inventário de classificação
b) Inventário e classificação das substâncias químicas e agentes de alto risco à saúde dos trabalhadores e ao meio ambiente.																																	Sistema de inventário de classificação

c) Sugestão das medidas requeridas para a adoção das normas e procedimentos a serem empregados na rotulagem, sinalização e especificação técnica de produtos, máquinas e equipamentos.																																						Mecanismos de intercâmbio e cooperação instituídos
d) Realização de gestões de coordenação para o cumprimento das letras a, b e c junto aos SGT-3 (Regulamentos Técnicos), ao SGT-5 (Transportes e Infra-Estrutura), ao SGT-9 (Energia) e ao Comitê Técnico nº 01 da Comissão de Comércio do Mercosul.																																						
2.1. Instituição de mecanismos permanentes de intercâmbio de informações e de cooperação na área da inspeção do trabalho entre os países do MERCOSUL, com vistas a assegurar o cumprimento das legislações trabalhistas nacionais.																																						Seminários realizados
2.1.1) Estabelecimento de intercâmbio específico da ação da inspeção de segurança e saúde no trabalho em relação as estrutura organizacionais, fiscalização, estatísticas e participação de trabalhadores e empregadores.																																						
a) Promoção de seminários técnicos tripartites sobre inspeção do trabalho.																																						Mecanismos de intercâmbio estabelecidos

b) Estabelecimento de mecanismos de intercâmbio permanente de informações, dados estatísticos e relatórios anuais, conforme dispõe o art. 21 da Convenção nº 81 a respeito da inspeção do trabalho. <i>A Comissão III decidiu que os países apresentarão no próximo Seminário sobre Inspeção do Trabalho, estatísticas e estudos sobre o tema, valendo-se da planilha apresentada pela Argentina.</i>				Intercâmbio de experiências realizado
c) Troca de experiências entre os serviços inspecionais dos países do MERCOSUL, envolvendo visitas e treinamentos de agentes da inspeção do trabalho.				
d) Proposição do sistema de inspeção eficientes para enfrentar temas de interesses comuns, tais como combater as fraudes trabalhistas, a otimização de recursos humanos e materiais, propiciar a manutenção de postos de trabalho, fomentando a priorização do trabalho preventivo e educativo da inspeção do trabalho, promover a capacitação permanente dos agentes da inspeção do trabalho, conforme estabelecido no item 3º da ata nº 1/96, do 1º Seminário Técnico Tripartite sobre a inspeção do trabalho no Mercosul, realizado em Brasília.				

Convenios de OIT ratificados por los estados partes del MERCOSUR²

Convenio	Argentina	Brasil	Paraguay	Uruguay
1 Horas de trabajo (industria), 1919	30:11:1933	---	21:3:1966	6:6:1933
2 Desempleo, 1919	30:11:1933	---	---	6:6:1933
3 Protección a la maternidad, 1919	30:11:1933	26:4:1934	---	6:6:1933
4 Trabajo nocturno (mujeres), 1919	30:11:1933	26:4:1934	---	6:6:1933
5 Edad mínima (industria), 1919	30:11:1933	26:4:1934	---	6:6:1933
6 Trabajo nocturno de los menores (industria), 1919	30:11:1933	26:4:1934	---	6:6:1933
7 Edad mínima (trabajo marítimo), 1920	30:11:1933	8:6:1936	---	6:6:1933
8 Indemnizaciones de desempleo (naufragio), 1920	30:11:1933	---	---	6:6:1933
9 Colocación de la gente de mar, 1920	30:11:1933	---	---	6:6:1933
10 Edad mínima (agricultura), 1921	26:05:1936	---	---	6:6:1933
11 Derecho de asociación (agricultura), 1921	26:05:1936	25:4:1957	16:5:1968	6:6:1933
12 Indemnización por accidentes del trabajo (agricultura), 1921	26:05:1936	25:4:1957	---	6:6:1933
13 Cerusa (pintura), 1921	26:05:1936	---	---	6:6:1933
14 Descanso semanal (industria), 1921	26:05:1936	25:4:1957	21:3:1966	6:6:1933
15 Edad mínima (pañoleros y fogoneros), 1921	26:05:1936	---	---	6:6:1933
16 Examen médico de los menores (trabajo marítimo), 1921	26:05:1936	8:6:1936	---	6:6:1933
17 Indemnización por accidentes del trabajo, 1925	14:03:1950	---	---	6:6:1933
18 Enfermedades profesionales, 1925	24:09:1956	---	---	6:6:1933
19 Igualdad de trato (accidentes del trabajo), 1925	14:03:1950	25:4:1957	---	6:6:1933
20 Trabajo nocturno (panaderías), 1925	17:02:1955	---	---	6:6:1933
21 Inspección de los emigrantes, 1926	14:03:1950	18:6:1965	---	6:6:1933
22 Contrato de enrolamiento de la gente de mar, 1926	14:03:1950	18:6:1965	---	6:6:1933
23 Repatriación de la gente de mar, 1926	14:03:1950	---	---	6:6:1933
24 Seguro de enfermedad (industria), 1927	---	---	---	6:6:1933
25 Seguro de enfermedad (agricultura), 1927	---	---	---	6:6:1933
26 Métodos para la fijación de salarios mínimos, 1928	14:03:1950	25:4:1957	24:6:1964	6:6:1933
27 Indicación del peso en los fardos transportados por barco, 1929	14:03:1950	---	---	6:6:1933

² <http://www.ilo.org/dyn/normlex/es/?p=NORMLEXPUB:11001:0::NO::> consultado el 21/04/2017

28 Protección contra los accidentes en la carga y descarga de los buques, 1929 (<i>dejado de lado</i>)	---	---	---	---
29 Trabajo forzoso, 1930	14:03:1950	25:4:1957	28:8:1967	6:9:1995
30 Horas de trabajo (comercio y oficinas), 1930	14:03:1950		21:3:1966	6:6:1933
31 Horas de trabajo (minas de carbón), 1931 (<i>Retirado</i>)	24:09:1956	---	---	---
32 Protección de los cargadores de muelle contra los accidentes (revisado), 1932	14:03:1950	---	---	6:6:1933
33 Edad mínima (trabajos no industriales), 1932	14:03:1950	---	---	6:6:1933
34 Agencias retribuidas de colocación, 1933	14:03:1950	---	---	---
35 Seguro de vejez (industria, etc.), 1933	17:02:1955	---	---	---
36 Seguro de vejez (agricultura), 1933	17:02:1955	---	---	---
41 (revisado) Trabajo nocturno (mujeres), 1934	14:03:1950	8:6:1936	---	---
42 Enfermedades profesionales (revisado), 1934	14:03:1950	8:6:1936	---	18:3:1954
43 Fábricas de vidrio, 1934	---	---	---	18:3:1954
45 Trabajo subterráneo (mujeres), 1935	14:03:1950	22:9:1938	---	18:3:1954
46 (revisado) sobre las horas de trabajo (minas de carbón), 1935 (<i>retirado</i>)	---	---	---	---
47 Cuarenta horas, 1935	---	---	---	---
48 Conservación de los derechos de pensión de los migrantes, 1935	---	---	---	---
49 Reducción de las horas de trabajo (fábricas de botellas), 1935	---	---	---	---
50 Reclutamiento de trabajadores indígenas, 1936	14:03:1950	---	---	---
51 Reducción de las horas de trabajo (obras públicas), 1936 (<i>retirado</i>)	---	---	---	---
52 Vacaciones pagadas, 1936	14:03:1950	22:9:1938	21:3:1966	18:3:1954
53 Certificados de capacidad de los oficiales, 1936	17:02:1955	12:10:1938	---	---
54 Vacaciones pagadas de la gente de mar, 1936	---	---	---	18:3:1954
58 (revisado) Edad mínima (trabajo marítimo), 1936	17:02:1955	12:10:1938	---	18:3:1954
59 (revisado) Edad mínima (industria), 1937	---	---	21:3:1966	18:3:1954
60 (revisado) Edad mínima (trabajos no industriales), 1937 (<i>Abrogado</i>)	---	---	21:3:1966	18:3:1954
62 Prescripciones de seguridad (edificación), 1937	---	---	---	18:3:1954
63 Estadísticas de salarios y horas de trabajo, 1938	---	---	---	18:3:1954

64 Contratos de trabajo (trabajadores indígenas), 1939 <i>(Derogado)</i>	---	---	---	---
65 Sanciones penales (trabajadores indígenas), 1939 <i>(Derogado)</i>	---	---	---	---
66 Trabajadores migrantes, 1939 <i>(Retirado)</i>	---	---	---	---
67 Horas de trabajo y el descanso (transporte por carretera), 1939 <i>(Derogado)</i>	---	---	---	18:3:1954
68 Alimentación y el servicio de fonda (tripulación de buques), 1946	24:09:1956	---	---	---
69 Certificado de aptitud de los cocineros de buque, 1946	---	---	---	---
70 Seguridad social de la gente de mar, 1946 <i>(Superado)</i>	---	---	---	---
71 Pensiones de la gente de mar, 1946	17:02:1955	---	---	---
72 Vacaciones pagadas de la gente de mar, 1946 <i>(Superado)</i>	---	---	---	---
73 Examen médico de la gente de mar, 1946	17:02:1955	---	---	18:3:1954
74 Certificado de marinero preferente, 1946	---	---	---	---
75 Alojamiento de la tripulación, 1946 <i>(Superado)</i>	---	---	---	---
76 Salarios, las horas de trabajo a bordo y la dotación, 1946 <i>(Superado)</i>	---	---	---	---
77 Examen médico de los menores (industria), 1946	17:02:1955	---	21:3:1966	18:3:1954
78 Examen médico de los menores (trabajos no industriales), 1946	17:02:1955	---	21:3:1966	18:3:1954
79 Trabajo nocturno de los menores (trabajos no industriales), 1946	17:02:1955	---	21:3:1966	18:3:1954
80 Revisión de los artículos finales, 1946	14:03:1950	13:4:1948	---	18:3:1954
81 Inspección del trabajo, 1947	17:02:1955	11:10:1989	28:8:1967	28:6:1973
87 Libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948	18:01:1960	---	28:6:1962	18:3:1954
88 Servicio del empleo, 1948	24:09:1956	25:4:1957	---	---
89 (revisado) Trabajo nocturno (mujeres), 1948	---	25:4:1957	21:3:1966	18:3:1954
90 (revisado) Trabajo nocturno de los menores (industria), 1948	24:09:1956	---	21:3:1966	18:3:1954
91 Vacaciones pagadas de la gente de mar (revisado), 1949	---	18:6:1965	---	---
92 Alojamiento de la tripulación (revisado), 1949	---	8:6:1954	---	---
93 Salarios, horas de trabajo a bordo y dotación (revisado), 1949	---	18:6:1965	---	18:3:1954
94 Cláusulas de trabajo (contratos celebrados por las autoridades públicas), 1949	---	18:6:1965	---	18:3:1954

95 Protección del salario, 1949	24:09:1956	25:4:1957	21:3:1966	18:3:1954
96 Agencias retribuidas de colocación (revisado), 1949	19:09:1996	21:6:1957	---	7:6:1976
97 Trabajadores migrantes (revisado), 1949	---	18:6:1965	---	18:3:1954
98 Derecho de sindicación y de negociación colectiva, 1949	24:09:1956	18:11:1952	21:3:1966	18:3:1954
99 Métodos para la fijación de salarios mínimos (agricultura), 1951	---	25:4:1957	24:6:1964	18:3:1954
100 Igualdad de remuneración, 1951	24:09:1956	25:4:1957	24:6:1964	16:11:1989
101 Vacaciones pagadas (agricultura), 1952	---	25:4:1957	21:3:1966	18:3:1954
102 Norma Mínima de la Seguridad Social, 1952	---	15:6:2009	---	14:10:2010
103 Protección de la maternidad (revisado), 1952	---	18:6:1965	---	18:3:1954
104 Abolición de las sanciones penales (trabajadores indígenas), 1955	---	18:6:1965	---	---
105 Abolición del trabajo forzoso, 1957	18:01:1960	18:6:1965	16:5:1968	22:11:1968
106 Descanso semanal (comercio y oficinas), 1957	---	18:6:1965	21:3:1966	28:6:1973
107 Poblaciones indígenas y tribales, 1957	18:01:1960	18:6:1965	20:2:1969	---
108 Documentos de identidad de la gente de mar, 1958	---	5:11:1963	---	28:6:1973
109 Salarios, horas de trabajo a bordo y dotación (revisado), 1958	---	30:11:1966	---	---
110 Plantaciones, 1958	Denunciado	1:03:1965	---	28:6:1973
111 Discriminación (empleo y ocupación), 1958	18:06:1968	26:11:1965	10:7:1967	16:11:1989
112 Edad mínima (pescadores), 1959	Denunciado	---	---	28:6:1973
113 Examen médico de los pescadores, 1959	--	1:3:1965	---	28:6:1973
114 Contrato de enrolamiento de los pescadores, 1959	---	---	---	28:6:1973
115 Protección contra las radiaciones, 1960	15:06:1978	5:9:1966	10:7:1967	22:9:1992
116 Revisión de los artículos finales, 1961	---	5:9:1966	20:2:1969	28:6:1973
117 Política social (normas y objetivos básicos), 1962	---	24:3:1969	20:2:1969	---
118 Igualdad de trato (seguridad social), 1962	---	24:3:1969	---	22:2:1983
119 Protección de la maquinaria, 1963	---	16:4:1992	10:7:1967	2:6:1977
120 Higiene (comercio y oficinas), 1964	---	24:3:1969	10:7:1967	6:9:1995
121 Prestaciones en caso de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, 1964 [Cuadro I modificado en 1980]	---	---	---	28:6:1973
122 Política del empleo, 1964	---	24:3:1969	20:2:1969	2:6:1977
123 Edad mínima (trabajo subterráneo), 1965	---	---	10:10:1968	---
124 Examen médico de los menores (trabajo	20:06:1985	21:8:1970	10:7:1967	---

subterráneo), 1965				
125 Certificados de competencia de pescadores, 1966	---	21:8:1970	---	---
126 Alojamiento de la tripulación (pescadores), 1966	---	12:4:1994	---	---
127 Peso máximo, 1967	---	21:8:1970	---	---
128 Prestaciones de invalidez, vejez y sobrevivientes, 1967	---	---	---	28:6:1973
129 Inspección del trabajo (agricultura), 1969	20:06:1985	---	---	---
130 Asistencia médica y prestaciones monetarias de enfermedad, 1969	---	---	---	28:6:1973
131 Fijación de salarios mínimos, 1970	---	4:5:1983	---	2:6:1977
132 Vacaciones pagadas (revisado), 1970	---	23:9:1998	---	2:6:1977
133 Alojamiento de la tripulación (disposiciones complementarias), 1970	---	16:4:1992	---	2:6:1977
134 Prevención de accidentes (gente de mar), 1970	---	25:7:1996	---	2:6:1977
135 Representantes de los trabajadores, 1971	23/11/2006	18:5:1990	---	8:7:2013
136 Benceno, 1971	---	24:3:1993	---	2:6:1977
137 Trabajo portuario, 1973	---	12:8:1994	---	31:7:1980
138 Edad mínima, 1973	11:11:1996	28:6:2001	3:3:2004	2:6:1977
139 Cáncer profesional, 1974	15:06:1978	27:6:1990	---	31:7:1980
140 Licencia pagada de estudios, 1974	---	16:4:1992	---	---
141 Organizaciones de trabajadores rurales, 1975	---	27:9:1994	---	19:6:1989
142 Desarrollo de los recursos humanos, 1975	15:06:1978	24:11:1981	---	---
143 Trabajadores migrantes (disposiciones complementarias), 1975	---	---	---	---
144 Consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976	13:04:1987	27:9:1994	---	22:5:1987
145 Continuidad del empleo (gente de mar), 1976	---	18:5:1990	---	---
146 Vacaciones anuales pagadas (gente de mar), 1976	---	24:9:1998	---	---
147 Marina mercante (normas mínimas), 1976	---	17:1:1991	---	---
148 Medio ambiente de trabajo (contaminación del aire, ruido y vibraciones), 1977	---	14:1:1982	---	5:9:1988
149 Personal de enfermería, 1977	---	---	---	31:7:1980
150 Administración del trabajo, 1978	20:02:2004	---	---	19:6:1989
151 Relaciones de trabajo en la administración pública, 1978	21:01:1987	15:6:2010	---	19:6:1989

152 Seguridad e higiene (trabajos portuarios), 1979	---	18:5:1990	---	---
153 Duración del trabajo y períodos de descanso (transportes por carretera), 1979	---	---	---	19:6:1989
154 Negociación colectiva, 1981	29:01:1993	10:7:1992	---	19:6:1989
155 Seguridad y salud de los trabajadores, 1981	13/01/2014	18:5:1992	---	5:9:1988
156 Trabajadores con responsabilidades familiares, 1981	17:03:1988	---	21:12:2007	16:11:1989
158 Terminación de la relación de trabajo, 1982	Denunciado 20:11:1996	5:1:1995	---	---
159 Readaptación profesional y el empleo (personas inválidas), 1983	13:04:1987	18:5:1990	2:5:1991	13:1:1988
160 Estadísticas del trabajo, 1985	---	2:7:1990	---	---
161 Servicios de salud en el trabajo, 1985	---	18:5:1990	---	5:9:1988
162 Asbesto, 1986	---	18:5:1990	---	6:9:1995
163 Bienestar de la gente de mar, 1987	---	4:3:1997	---	---
164 Protección de la salud y la asistencia médica (gente de mar), 1987	---	4:3:1997	---	---
165 Seguridad social de la gente de mar (revisado), 1987	---	---	---	---
166 Repatriación de la gente de mar (revisado), 1987	---	4:3:1997	---	---
167 Seguridad y salud en la construcción, 1988	---	19:5:2006	---	25:5:2005
168 Fomento del empleo y la protección contra el desempleo, 1988	---	24:3:1993	---	---
169 Pueblos indígenas y tribales, 1989	03:07:2000	25:7:2002	10:8:1993	---
170 Productos químicos, 1990	---	23:12:1996	---	---
171 Trabajo nocturno, 1990	---	18:12:2002	---	---
172 Condiciones de trabajo (hoteles y restaurantes), 1991	---	---	---	6:9:1995
173 Protección de los créditos laborales en caso de insolvencia del empleador, 1992	---	---	---	---
174 Prevención de accidentes industriales mayores, 1993	---	2:8:2001		
175 Trabajo a tiempo parcial, 1994	---	---	---	---
176 Seguridad y salud en las minas, 1995	---	18:5:2006	---	5:6:2014
177 Trabajo a domicilio, 1996	31/07/2006	---		
178 Inspección del trabajo (gente de mar), 1996	---	21:12:2007	---	---
179 Contratación y la colocación de la gente de mar, 1996	---	---	---	---
180 Horas de trabajo a bordo y la dotación de los buques, 1996	---	---	---	---
181 Agencias de empleo privadas, 1997	---	---	---	14:6:2004

182 Peores formas de trabajo infantil, 1999	05:02:2001	2:2:2000	7:3:2001	3:8:2001
184 Seguridad y la salud en la agricultura, 2001	26:6:2006	---	---	25:5:2005
185 Documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003	---	21:1:2010	---	---
187 Marco promocional para la seguridad y la salud en el trabajo, 2006	13:1:2014	---	---	---
188 Trabajo en el sector pesquero, 2007	15:9:2011	---	---	---
189 Trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011.	24:3:2014	---	7:5:2013	14:6:2012
Trabajo Marítimo, 2006	28:5:2014	---	---	---
Protocolo de 2002 del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981	13:1:2014	---	---	---

Resultados de las pautas negociadoras sobre salud y seguridad en el trabajo

Resolución 38/95 GMC (Plazo 18 meses)

- Cuadro comparativo sobre Seguridad e Higiene en las ramas de actividad de mayor influencia en el intercambio comercial: Pendiente
- Normas para el Transporte de sustancias químicas peligrosas, equivalencia en los etiquetados: La Decisión 2/94 CMC aprobó el Acuerdo sobre “Transporte de Mercancías Peligrosas en el MERCOSUR” (basado en la 7ª. edición de la Reglamentación Modelo de Naciones Unidas). Adoptado por Argentina mediante Resolución 195/1997 SOPYT.
- Banco de datos común, de sustancias químicas, cancerígenas, radioactivas, etc.: Fichas Internacionales de Seguridad Química (ICSC, International Chemical Safety Cards) Proyecto conjunto de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la OIT, con la cooperación de la Comisión Europea.
 - En inglés: https://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_113134/lang--en/index.htm
 - En español: www.insht.es/fisq

Resolución 115/96 GMC

Plazo 24 meses:

- Estudios comparativos de las normas de salud y seguridad y medio ambiente de trabajo vigentes en los países del Bloque, en los sectores de mayor intercambio comercial, mayor desarrollo nacional y mayor impacto social: Pendiente
- Parámetros relativos a seguridad y salud y medio ambiente de trabajo y al manejo de los factores que afectan al ambiente externo: Pendiente
- Directivas comunes de salud y seguridad y medio ambiente de trabajo, así como de servicios preventivos esenciales para la salud física y mental de los trabajadores: Parcial, ver artículo 25 DSL 2015
- Mecanismos permanentes de intercambio de informaciones y de cooperación entre los países del Bloque en materia de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo la realización de talleres de trabajo, seminarios, entrenamientos y eventos análogos: Parcial, plan regional en marcha.

Plazo 12 meses:

- Nota del GMC al Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigación (UNITAR) solicitando cooperación para el establecimiento de políticas nacionales integradas y planes de acción para gestión racional de sustancias químicas, en los países del MERCOSUR: Presentada.
- Inventario y clasificación de las sustancias químicas y agentes de alto riesgo para la salud de los trabajadores y el medio ambiente: Todos los países del MERCOSUR cuentan con Perfil Nacional de Gestión de Sustancias Químicas, ver http://cwm.unitar.org/national-profiles/nphomepage/np3_region.aspx
- Definición de los medios adecuados de identificación, manipulación, transporte y almacenamiento de esas sustancias y productos: En 2004 se realizó un “Taller Sub-Regional sobre Comunicación de Peligros Químicos y Aplicación del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de productos químicos –SGA– para países del Mercosur y de la CAN”, http://cwm.unitar.org/publications/publications/cw/ghs/Mercosur_AC_Final_report_FINAL_ESP.pdf

- Propuesta de normas y parámetros relativos a los procedimientos mencionados en el ítem anterior: Parcial, cada país adoptó e implementó mediante la legislación interna el SGA, ver http://www.unece.org/trans/danger/publi/ghs/implementation_e.html#c25721
- Realización de gestiones de coordinación para el cumplimiento de los puntos anteriores ante el SGT 3 (Reglamentos Técnicos), el SGT 5 (Transportes e Infraestructura), el SGT 6 (Medio Ambiente) y ante el Comité Técnico n° 1, de la Comisión de Comercio del MERCOSUR: Parcial, ver Proyecto Econormas en <http://econormas-mercosur.net/es/category/category/el-proyecto>

Plazo 12 meses:

- Definición de las formas de tipificación de los signos utilizados en la etiqueta, señalización y especificación técnica de productos, máquinas y equipos: Pendiente.
- Elaboración de las normas y orientaciones relativas a los procedimientos mencionados, inclusive con el uso de comunicación trilingüe: Pendiente.
- Sugerencia de las medidas requeridas para la adopción de las normas y procedimientos a ser empleados en la etiqueta, señalización y especificación técnica de productos, máquinas y equipos: Pendiente.
- Realización de gestiones de coordinación para el cumplimiento de los puntos anteriores ante el SGT 3 (Reglamentos Técnicos), el SGT 5 (Transportes e Infraestructura), el SGT 9 (Energía) y al Comité Técnico n° 1, de la Comisión de Comercio del MERCOSUR: Pendiente

Asbesto

En 1998, los Coordinadores Nacionales coinciden en la conveniencia de ratificar el Convenio sobre el uso seguro del asbesto (amianto), 196 (núm. 162).

A la fecha solo lo ratificaron Brasil (18 mayo 1990) y Uruguay (6 septiembre 1995)

Nota CNVEN N° 596/2015: Incorporación por parte de Venezuela de la Decisión 32/06 CMC sobre condiciones mínimas del procedimiento de inspección



Ministerio del Poder Popular
para Relaciones Exteriores



COMISIÓN PRESIDENCIAL PARA EL MERCOSUR

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención al artículo 3 del Protocolo de Adhesión de la República Bolivariana de Venezuela al MERCOSUR, en la oportunidad de informar la incorporación mediante el mecanismo de aceptación inmediata una (1) normas en el área laboral, por cuanto las mismas están contenidas en el ordenamiento jurídico nacional, las cuales se indican a continuación:

Norma Mercosur	TEMA	Nº ARTÍCULO Y LEY NACIONAL
Dec. 32/2006	Condiciones Mínimas del Procedimiento de Inspección del Trabajo en el Mercosur	Artículos 59, 60, 61, 62 de la Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo LOPCYMAT, y en los artículos 58 al 78, 96, 97, 100, 129 al 133, 137 al 140, 141 al 144, 146, 147, 196, 494, 495 y 866 del Reglamento de las Condiciones de Higiene y Seguridad en el Trabajo y 43, 156, 158 de la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras LOTT.

Sin más a que hacer referencia, hago propicia la ocasión para reiterar la seguridad de mi estima y consideración.



Héctor Constant Rosales

Coordinador Nacional Alterno del Grupo Mercado Común